WARSZTATY NT. TRADYCJI DRUGIEJ

Jedynym i najwyższym autorytetem Al-Anon jest kochający Bóg taki, jaki daje się rozpoznać w "zbiorowym sumieniu" grupy. Ci, którzy kierują, są po to, aby rzetelnie służyć innym; oni nie rządzą.

17 lutego 2013, godz.15.00, siedziba grupy „Trójkącik”,

ul. Komuny Paryskiej („MOST”)

prowadząca: Danusia („Jutrzenka”); uczestniczyło 15 osób

Wnioski z wypowiedzi uczestniczek warsztatów w oparciu o szereg pytań nawiązujących do Tradycji Drugiej.

1. ***W jaki sposób nasza grupa może funkcjonować bez żadnego ludzkiego autorytetu?***

- lider grupy przewodzi a nie narzuca, powinien dzielić się swoja wiedzą i doświadczeniem
- wszyscy w grupie są ważni dla siebie, każdy ma do spełnienia jakąś rolę, niepotrzebny jest ludzki autorytet, autorytetem jest Siła Wyższa
- jesteśmy odpowiedzialni wobec wszystkich, a nie za wszystkich; bez narzucania swojego zdania, jesteśmy w stanie tolerować zdanie innych
- cała uwaga i odpowiedzialność nie może być ulokowana w jednej osobie; zdrowa sytuacja zakłada współodpowiedzialność za siebie, bez oceniania innych
- osoby doświadczone niezbędne są do tworzenia nowych grup, żeby przekazywać i uczyć programu

2. ***Co to znaczy sumienie grupy?***

- podejmowanie wspólnych decyzji przez głosowanie
- przez sumienie grupy przemawia Siła Wyższa
- prawo każdego do wypowiedzi bez osądzania, mniejszość nie może czuć się odrzucona; z podjęciem niektórych decyzji trzeba poczekać aż wszyscy przemyślą temat

3. ***W jaki sposób Siła Wyższa wyraża się przez sumienie grupy?***

- co jest dobre dla mnie dobre, nie musi być dobre dla grupy; pokora nakazuje przyjąć to, co sumienie grupy zadecyduje bez udowadniania swoich racji

4. ***Co robimy, kiedy osoba pełniąca funkcję lub też długoletni członek grupy stara się podporządkować sobie całą grupę?***

- trzeba innym pokazywać, że łamią zasady, gdyż mogą sobie sami tego nie uświadamiać: z niewiedzy czy też zapomnienia; każdy ma prawo do popełniania błędów
- wskazaniem problemów i przyczyn nieprawidłowego funkcjonowania grupy ma służyć przeprowadzenie inwentury

5. ***W jaki sposób dochodzimy do rozsądnych rozwiązań w związku z problemami naszej grupy?***

- pośpiech nie jest wskazany, trzeba poczekać aż wszyscy nabiorą pewności co do podjętej decyzji
- nowa osoba musi jak najszybciej nabrać przekonania o własnej wartości dla grupy, żeby miała odwagę wyrażać swoje zdanie, poczuć przynależność do grupy i odpowiedzialnie podejmować decyzje

6. ***W jaki sposób okazujemy nasze zaufanie tym, którzy pełnią w grupie jakąś funkcję?***

- każdy ma własny styl pracy, który należy uszanować: bez kontrolowania i narzucania własnych rozwiązań, ale też ważne jest ukierunkowanie w razie trudności oraz docenienie i pochwała za dobrą pracę

7. ***Jaką rolę odgrywają bardziej doświadczeni członkowie w naszej grupie?***

- sugerują, podpowiadają, inspirują innych do zmian, dzieląc się swoim świadectwem zdrowienia
- są drogowskazami i strażnikami zasad – pilnują legatów
- zachęcają nowych do czytania literatury, utożsamiania się ze wspólnotą i podejmowania służb (biorąc pod uwagę kondycję człowieka)

8. ***W jaki sposób reprezentant grupy wpływa na sumienie grupy?***

- po spotkaniu regionu czy innych wydarzeniach w których reprezentuje grupę powinien dzielić się swoimi wrażeniami, oddając ducha tego spotkania
- być wsparciem dla grupy i uwzględniając indywidualność swojej grupy dbać o jej niezależność w podejmowaniu decyzji